FSC ESSENTIAL WORK REQUIREMENTS POLICY

ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ КЛЮЧЕВЫХ ТРУДОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ FSC

FSC license / Лицензия FSC: FSC-C190784

Certificate holder / Держатель сертификата: Qyzyljar agashy LLP / ТОО «Қызылжар ағашы»

Applicable entities / Организации: ТОО «Қызылжар ағашы»; ИП «СФК»; ТОО «Nord Panels».

Document No.: FSC-EWR-01 Version: 1.0 Effective date / Дата вступления в силу: 05.01.2026

1. Purpose and scope / Цель и область применения

RU. Настоящая политика устанавливает обязательства по соблюдению ключевых трудовых требований FSC во всех трёх организациях, включённых в мультисайтовую сертификацию FSC-C190784. Политика распространяется на всех работников и на все виды деятельности в рамках сертифицированных площадок. Каждая организация несёт ответственность за применение политики в отношении своих работников.

EN. This policy sets out commitments to comply with FSC core labour requirements across the three entities included in multisite certification FSC-C190784. It applies to all employees and activities at the certified sites. Each entity is responsible for implementation for its own workforce.

2. Child labour / Детский труд

RU. Организации не используют детский труд. При приёме на работу проверяется возраст работников. Трудоустройство несовершеннолетних (практика студентов), если допускается применимым законодательством, осуществляется только с соблюдением требований к возрасту, условиям труда и охране здоровья. Лица младше 18 лет не привлекаются к опасным или тяжёлым работам.

EN. The entities shall not use child labour. Employee age is verified upon recruitment. Employment of young workers (including student internships and practical training), where permitted by applicable law, must comply with age, working-condition and health safeguards. Persons under 18 shall not perform hazardous or heavy work.

3. Forced labour / Принудительный труд

RU. Любые формы принудительного или обязательного труда запрещены. Трудовые отношения являются добровольными. Не допускаются удержание документов, долговая зависимость, угрозы, ограничения свободы передвижения или иные формы принуждения. Работники вправе прекратить трудовые отношения в порядке, установленном законодательством.

EN. All forms of forced or compulsory labour are prohibited. Employment is voluntary. Retention of identity documents, debt bondage, threats, restrictions on freedom of movement and other coercive practices are not permitted. Workers may terminate employment in accordance with applicable law.

4. Non-discrimination / Недопущение дискриминации

RU. Организации обеспечивают равное отношение и возможности при найме, оплате труда, обучении, продвижении и увольнении. Дискриминация по признакам, не связанным с

профессиональными качествами и законными требованиями к работе, запрещена. Жалобы рассматриваются беспристрастно, без преследования заявителей.

EN. The entities provide equal treatment and opportunity in recruitment, remuneration, training, promotion and termination. Discrimination on grounds unrelated to job requirements or lawful qualifications is prohibited. Complaints are reviewed impartially without retaliation.

5. Freedom of association and collective bargaining / Свобода объединения и коллективных переговоров

RU. Организации уважают право работников создавать организации по своему выбору и вступать в них либо не вступать, а также участвовать в коллективных переговорах в соответствии с законодательством. Не допускается вмешательство, дискриминация или преследование работников за законную деятельность в этой сфере.

EN. The entities respect workers' rights to form and join organisations of their choice, or not to join, and to engage in collective bargaining in accordance with applicable law. Interference, discrimination or retaliation for lawful exercise of these rights is prohibited.

6. Implementation and review / Применение и пересмотр

RU. Руководство каждой организации обеспечивает ознакомление работников с политикой, доступность её текста, рассмотрение обращений и устранение выявленных нарушений. Соблюдение требований проверяется в рамках внутреннего контроля и самооценки FSC. Политика пересматривается при изменении законодательства, требований FSC или условий деятельности.

EN. Management of each entity ensures worker awareness, access to this policy, review of concerns and corrective action where needed. Compliance is monitored through internal controls and FSC self-assessment. This policy is reviewed when legislation, FSC requirements or operations change.

7. Approval / Утверждение

Политика вступает в силу после утверждения уполномоченными представителями всех перечисленных организаций. / This policy takes effect upon approval by authorised representatives of all listed entities.

ТОО «Қызылжар ағашы»

Директор / Director: Огузхан Челик / Oguzkhan Chelik

Подпись / Signature: _____ Дата / Date: 05.01.2026

ИП «СФК»

Директор / Director: Огузхан Челик / Oguzkhan Chelik

Подпись / Signature: _____ Дата / Date: 05.01.2026

ТОО «Nord Panels»

Директор / Director: Огузхан Челик / Oguzkhan Chelik

Подпись / Signature: _____ Дата / Date: 05.01.2026